

### El trabajo de Cruz Roja Española a favor de la Integración

Dentro de una estrategia marco para la Inclusión Social de Cruz Roja Española, como organización humanitaria, contribuye con su Plan de Empleo a mejorar la calidad de vida de las personas y colectivos más vulnerables de nuestra sociedad, ayudándoles a situarse en mejores condiciones en el mercado de trabajo, reforzando sus capacidades, disminuyendo sus obstáculos personales y favoreciendo su relación con el entorno.

En el marco del Programa Operativo Lucha contra la Discriminación, Cruz Roja Española realiza diferentes actuaciones dirigidas a combatir la discriminación en el ámbito laboral de las personas en dificultad social.



### Mucho Más que un Trabajo

Además de un derecho universal, el trabajo es una de las principales vías para la integración social. Hoy en día, un empleo es mucho más que un medio para obtener ingresos; es la manera que tenemos la mayoría de las personas de conseguir nuestra propia autonomía económica. La falta de empleo o la precariedad laboral tienen consecuencias que van más allá de lo económico: a través del empleo una persona participa en los procesos sociales, políticos, culturales...; en definitiva, contribuye al desarrollo económico y social.



### Apoyamos en la búsqueda de Empleo a Personas en Dificultad Social

No todas las personas tienen las mismas oportunidades para acceder a un puesto de trabajo. Personas desempleadas de larga duración, mujeres, personas inmigrantes, solicitantes de asilo, personas refugiadas y solicitantes de otras medidas de protección internacional, personas sin hogar, quienes abandonaron el sistema educativo o tienen baja cualificación..., todas ellas son vulnerables respecto al empleo. Y esto aumenta su riesgo de pobreza y de exclusión social. En especial, las personas inmigrantes, por razones de origen, cultura, barrera idiomática, desigualdad social..., se encuentran con dificultades añadidas a la hora de acceder y mantenerse en el mercado de trabajo al tiempo que su red social y familiar de apoyo suele ser escasa o nula.

### Igualdad de Oportunidades, Empleabilidad e Inclusión Social

A lo largo de estos años hemos recorrido un camino que se resume en más:

- Igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento en el empleo de las personas que han participado en nuestras iniciativas de inserción laboral.
- Empleabilidad de estas personas, reforzando sus posibilidades y capacidades para acceder al mercado de trabajo en igualdad de condiciones.
- Inclusión social.

### La experiencia de Cruz Roja en la inserción laboral

Desde hace más de trece años Cruz Roja ha dedicado importantes esfuerzos a que las personas de difícil inserción social o alejadas del mercado laboral, y especialmente a que las personas inmigrantes, puedan acceder y mantener un empleo en igualdad de condiciones.



## El apoyo recibido para realizar esta labor

Estos esfuerzos se han desarrollado en el marco del Programa Operativo Plurirregional "Lucha contra la Discriminación" (2000-2006/ 2007-2013), financiado por el Fondo Social Europeo. Otras entidades privadas y públicas colaboran en la financiación de los proyectos que se enmarcan dentro del Plan de Empleo.



**"El empleo es mucho más que un trabajo"**

## En que consiste el servicio integrado de empleo

Los Servicios Integrados de Empleo (SIE) son los lugares en los que se desarrollan todos los proyectos de empleo de Cruz Roja. Se constituyen con el objetivo, no sólo de proporcionar una atención integral a las personas, sino también de llevar a cabo un trabajo con el entorno que sirva para reducir los obstáculos que dificultan el acceso y la promoción en el empleo de los colectivos más vulnerables. Desde este enfoque global e integrador, y en función de sus necesidades concretas las personas participan en la siguiente oferta:

- **Orientación Laboral:** apoyo en la definición y consecución de los objetivos profesionales
- **Formación:** cursos de capacitación profesional (atención a personas, sector servicios e industrial) (motivación, idiomas, trabajo en grupo, responsabilidad).
- **Intermediación:** preselección de personas cuyo perfil individual y laboral encaja con los requisitos de las ofertas enviadas por la empresa.
- **Seguimiento:** se facilita a las empresas y a los trabajadores la adaptación en su puesto de trabajo.



Las actuaciones que se llevan a cabo desde los SIE pretenden incidir en tres ámbitos fundamentales:

- Respecto a la persona, mediante el desarrollo de medidas dirigidas hacia la mejora de su empleabilidad y la puesta en marcha de acciones positivas que favorezcan la igualdad de oportunidades ante el empleo de las personas que se encuentran en situación de desventaja social.
- Respecto al mercado de trabajo, a través de un proceso continuo de comunicación y sensibilización dirigido al tejido empresarial, para favorecer la contratación de los colectivos con mayores dificultades y la igualdad de oportunidades en el empleo y también mediante el apoyo al desarrollo de iniciativas empresariales promovidas por personas en riesgo de exclusión.
- Respecto a la sociedad en general, mediante la promoción de campañas educativas y sensibilizadoras, que contribuyan a la desaparición de los prejuicios sociales y favorezcan la integración de todas las personas en una sociedad abierta e igualitaria.

De esta manera, los SIE se dirigen a los diferentes agentes que influyen en el acceso al mercado de trabajo, ya que tratan de complementar las actuaciones que se realizan directamente con las personas con aquellas intervenciones que se llevan a cabo en el entorno, siempre con la finalidad última de facilitar la mejora de la empleabilidad y, en consecuencia, el acercamiento de las personas más vulnerables al mercado de trabajo.

La metodología de los SIE de Cruz Roja está basada en la asunción, por cada participante del Plan de Empleo, de un itinerario personalizado de inserción, cuyo recorrido le irá aproximando cada vez más a una integración laboral satisfactoria, que le garantice su autonomía y por tanto, la emancipación de los servicios sociales y asistenciales.

El concepto de itinerario aparece como respuesta a las dificultades para la inserción sociolaboral de las personas y colectivos en exclusión y en riesgo de exclusión. Es una metodología de trabajo que se basa en la individualización, el acompañamiento y la ayuda y el compromiso de las partes.



## Entidades Financiadoras



El Plan de Empleo de Cruz Roja es una labor desarrollada gracias a la colaboración y esfuerzo de un gran número de personas y entidades.

**Además de los fondos propios de Cruz Roja y los obtenidos mediante IRPF, muchas entidades y empresas colaboran en la financiación de las actividades, permitiendo la realización de las mismas.**

En este apartado se quiere reconocer esta labor. A continuación se pueden encontrar entidades que colaboran en la financiación de los distintos proyectos.

**Muchas gracias por este decisivo aporte**



*Programa Operativo Lucha contra la Discriminación 2007-2013.*